

El Área de Gestión de Conocimiento del
Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia

**Convoca a profesionales interesados(as) en la
realización de la consultoría:**

TDR

**Consultoría: Técnico/a de “Geoportal para la
Observación de la Violencia en el Triángulo Norte”**

A. Presentación y Antecedentes

El Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia -CIPREVI- es una organización no gubernamental, regional, que promueve un abordaje integral, participativo y ciudadano de la prevención de las violencias y la coproducción de la seguridad por medio de la producción de conocimiento científico social y la generación de capacidades.

Uno de los objetivos de CIPREVI es la gestión de conocimiento como herramienta necesaria para fortalecer capacidades y aumentar la voluntad política para la prevención de la violencia; ya que, basándose en el conocimiento pueden implementarse mejores acciones que prevengan la violencia en el istmo centroamericano. Sin embargo, la ausencia de datos e información disponible sobre la caracterización y el comportamiento de las violencias y sus causas, en países como Guatemala, El Salvador y Honduras (Triángulo Norte), hace infructuosas las acciones políticas encaminadas a contrarrestar las causas del problema en la región.

En esa línea, el Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia decide aportar en la gestión de la información basada en evidencia, aglutinando la mayor cantidad de datos sobre la violencia dentro del “Geoportal para la Observación de la Violencia en el Triángulo Norte”. Este proyecto se plantea como una herramienta necesaria para fortalecer capacidades y aumentar la voluntad política de los actores implicados en la prevención de la violencia, en tanto que busca facilitar la disponibilidad, el acceso y el uso de indicadores e índices de violencia que han sido recabados por la administración pública, el sector privado, las universidades, etc.

B. Perfil

- Ingeniero(a) en sistemas o científico(a) social vinculado(a) a experiencias similares
- Profesional con amplio conocimiento y experiencia en programas de Geo referencia, en especial con ARC Map gestión de la información basada en evidencia
- Habilidades para mediación pedagógica de datos georreferenciados e indicadores de violencia
- Conocimiento para la construcción y manejo de páginas web que contengan datos referenciados
- Capacidad para trabajar en equipo
- Excelentes relaciones interpersonales, capacidad de escuchar y apertura a nuevas ideas
- Disponibilidad para trabajar en las instalaciones de CIPREVI
- Residente en Guatemala

C. Funciones y atribuciones

Como parte del equipo del “Geoportal para la Observación de la Violencia en el Triángulo Norte” la persona técnica asume la función de habilitar los datos para su uso en la página virtual de CIPREVI y para hacerlos accesibles a las personas que los soliciten.

Dentro de sus principales funciones destacan las siguientes:

- Crear el “Geoportal de Observación de la Violencia en el Triángulo Norte”, bajo la coordinación de la Coordinadora Regional de Gestión de Conocimiento de CIPREVI
- Construir su plan de trabajo en coordinación con la Asistente de Investigación a cargo del Geoportal
- Estructurar y articular el contenido de los datos con los objetivos del proyecto
- Revisar y depurar los datos recopilados
- Diseñar los mapas georreferenciados para su articulación con estadísticas, tendencias, etc.
- Participar activamente en todas las reuniones institucionales que sean necesarias
- Redactar los documentos de trabajo y sistematizaciones necesarias
- Redactar los documentos finales del proyecto, discutirlos, hacer los ajustes necesarios y apoyar en su publicación
- Otras que le sean requeridas por la Coordinación Regional de Gestión de Conocimiento

D. Modalidad de trabajo

- Consultoría por productos
- Duración aproximada de tres meses, a partir del 14 de septiembre
- Trabajo presencial en las instalaciones de CIPREVI

E. Documentación Requerida

- Carta de interés
- *Currículum Vitae*
- Copias de títulos y certificados que respalden su CV
- 2 referencias de trabajos similares
- Propuesta de pretensión salarial

F. Recepción de Documentación

Enviar la documentación requerida a: ciprevi@ciprevica.org con copia a amunoz@ciprevica.org dirigida a Coordinación del Área de Gestión del Conocimiento a más tardar el 04 de septiembre de 2015.

**ÚNICAMENTE SE CONSIDERARÁN LAS PROPUESTAS QUE SEAN
ENVIADAS CON LA DOCUMENTACIÓN COMPLETA**