

Encuestadores/as de campo para el “Estudio de Victimización y Percepción de la Violencia en Siguatepeque, Comayagua, Honduras”

1. PRESENTACIÓN

El Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia en Centroamérica (CIPREVICA), es una organización no gubernamental que promueve un abordaje integral de la prevención de la violencia en la región centroamericana, a través de procesos de investigación científico – social y de procesos formativos orientados a fortalecer las capacidades de actores de la sociedad civil y del Estado, para enfrentar el problema de la violencia desde una interpretación compleja y multidimensional, que conduzca a la construcción de respuestas sociales cada vez más efectivas en los diversos territorios municipales.

Con el fin de alcanzar sus objetivos, el Programa de Prevención de la Violencia Urbana de CIPREVICA realiza distintos procesos de investigación comunitaria con el objetivo de generar acciones para prevenir la violencia y aumentar el índice de seguridad ciudadana en los territorios municipales urbanos. El trabajo de CIPREVICA constituye una apuesta por la democracia y la seguridad ciudadana a través de la prevención social de la violencia, razón por la cual se encuentra profundamente comprometido con el respeto a los derechos humanos y el desarrollo sostenible en la región centroamericana.

2. JUSTIFICACIÓN

La investigación social constituye una de las líneas estratégicas de CIPREVICA dado que las evidencias empíricas existentes sobre el comportamiento, las dimensiones, los escenarios, los actores, las tendencias, la magnitud, las expresiones y los imaginarios sociales más extendidos de la violencia en Centroamérica son, a todas luces, insuficientes y poco confiables. Es necesario como institución establecer líneas de investigación críticas y con fuerte rigor científico que enfatice características y necesidades específicas de los diferentes territorios municipales urbanos, donde la violencia adquiere manifestaciones y características particulares.

Por ello, CIPREVICA considera importante la contratación de personal de apoyo en el proceso de trabajo de campo con alta calidad en el trato humano y rigurosidad científica, que asuman la responsabilidad de realizar las entrevistas previstas para recaudar la información del estudio atendiendo los parámetros éticos establecidos previamente por el equipo de investigación. Esta persona trabajará en conjunto con un coordinador de campo y la persona encargada de control de calidad.

3. PERFIL REQUERIDO

- Estudiante de ciencias sociales o carreras afines, preferiblemente cursando los últimos años de carrera
- Residir actualmente en Siguatepeque, Comayagua
- Experiencia en encuestar
- Experiencia en trabajo de campo en temas de prevención de violencia municipal (preferible)
- Alta capacidad de trabajo en equipo tanto horizontal como verticalmente

- Compromiso ético con la institución y personas que encuestará
- Alta capacidad de sensibilidad social
- Buenas habilidades sociales en trabajo de campo
- Disposición y habilidades para trabajar en equipo
- Capacidad de relacionarse con distintos grupos sociales, sin exclusión
- Actitud pro-activa y comprometida con los objetivos de la organización
- Disposición a moverse para realizar las encuestas dentro del municipio de residencia
- Alto conocimiento del municipio donde se realizará el trabajo de campo
- Disponibilidad de tiempo para la capacitación y recolección de datos (encuestas) durante las fechas:

Actividad	Fechas
Capacitación	11 de abril, 2018
Trabajo de campo (realización de encuestas)	12, 13 y 14 de abril, 2018

4. ATRIBUCIONES

- Recibir capacitación sobre metodología y logística de la investigación un día antes al inicio de encuestas en su municipio
- Responsabilizarse por el correcto cumplimiento del protocolo ético de la institución al momento de realizar el trabajo de campo
- Realizar las encuestas durante las fechas estipuladas
- Movilizarse en grupos o parejas dentro del municipio al momento de la realización de las encuestas
- Coordinar esfuerzos con responsable de trabajo de campo al momento de realizar encuestas
- Presentar las encuestas a la persona encargada del control de calidad luego de realizadas
- En caso que éstas no llenen los estándares establecidos por control de calidad será necesario volverlas a realizar

5. CONFIDENCIALIDAD, PROPIEDAD Y USO DE LA INFORMACIÓN

Toda la información, instrumentos e informes generados durante la consultoría son propiedad exclusiva de CIPREVICA, y la persona consultora se compromete a mantener durante la consultoría y después de la misma, la confidencialidad sobre el proceso y sobre la información institucional que le sea proporcionada durante la consultoría. La falta de confidencialidad será motivo suficiente para que CIPREVICA dé por finalizado el contrato y ejerza su derecho de demandar el pago de los daños y perjuicios que pueda ocasionar a la institución la persona consultora.

Los instrumentos, las sistematizaciones, las bases de datos, los informes, las publicaciones y cualquier otra información que se produzca en el marco de la consultoría, serán propiedad exclusiva de CIPREVICA y ninguna persona individual o jurídica podrá hacer uso de los mismos, sin autorización por escrito de CIPREVICA. La persona consultora se compromete a respetar lo establecido en relación a los derechos de propiedad intelectual, por la Ley correspondiente en Honduras, sobre las obras creadas dentro de la institución, en cumplimiento de una relación laboral.

6. ÁMBITO GEOGRÁFICO

La persona debe residir en el municipio de Siguatepeque del departamento de Comayagua, Honduras.

7. REMUNERACIÓN

La remuneración será acordada con la persona seleccionada a partir del número de entrevistas realizadas y validadas por el personal de control de calidad durante el trabajo de campo.

8. PROCEDIMIENTO PARA APLICAR AL PUESTO

Las personas interesadas deberán enviar su documentación al correo electrónico ciprevica@ciprevica.org a **más tardar el día viernes 06 de abril de 2018** colocando en el asunto del correo: Aplicación para encuestador/a Siguatepeque; y deben estar dispuestas a tener una entrevista previa de pre-selección una semana antes del inicio de la semana de campo.

La documentación requerida es la siguiente:

- Currículum vitae
- Acreditación de cursos aprobados a la fecha

Se realizarán entrevistas de selección a las personas pre-seleccionadas. Toda comunicación e información será enviada vía correo electrónico días antes de la entrevista.

Las aplicaciones que lleguen incompletas y después de la fecha de cierre de esta convocatoria, serán desestimadas.