

Proyecto: “Políticas Públicas de Prevención de las Violencias y Enfoque de Derechos Humanos en Honduras”

I. Información sobre el Puesto

Título del Puesto: Responsable de Implementación del Proyecto Reporta a: Director Ejecutivo Regional de CIPREVI Tipo de contratación: Contrato de servicios	
---	--

II. Contexto y Objetivos del Proyecto

Honduras enfrenta una grave crisis de violencia que ha llevado a que sea considerado el país más violento del mundo oficialmente en paz (la tasa de homicidios por cada 100,000 habitantes llegó a 92 en el año 2011). Esta situación es azuzada por la creciente presencia de organizaciones criminales internacionales en el territorio, la existencia de severas brechas sociales que mantienen a la mayoría de la población viviendo en situación de pobreza, el insuficiente dinamismo en la creación de oportunidades laborales para la creciente población juvenil, insuficiente inversión social en materia de educación, salud y vivienda. Todo ello acompañado de un sistema de justicia y seguridad aún muy débil, con graves señalamientos de ineficiencia y corrupción, y un contexto de polarización social que no favorece el diálogo constructivo y la prevención de la conflictividad.

El golpe de estado de junio de 2009 puso en evidencia la fragilidad de la institucionalidad democrática hondureña. En los años posteriores el país ha logrado restablecer el reconocimiento internacional de sus autoridades políticas y creo una Comisión de Verdad y Reconciliación para esclarecer los acontecimientos y proponer formas para fortalecer el sistema democrático. Las recomendaciones de la Comisión han sido sólo parcialmente implementadas y continúan existiendo fuertes tensiones entre sectores políticos y sociales polarizados por el quiebre institucional.

Las principales respuestas estatales a la problemática de la violencia han estado centradas en la reacción policial y en las políticas de mano dura. Es necesario hacer un vinculación más fuerte entre los esfuerzos en materia de prevención de la violencia y el delito con el respeto irrestricto a los derechos humanos. No existe aún en Honduras una política pública nacional de prevención de la violencia que logre articular estos esfuerzos con lo que deben ser sus principios rectores.

Desde la sociedad civil se han generado propuestas de diversa índole para abordar estas problemáticas, las cuales son susceptibles de ser fortalecidas por medio de procesos de formación y de asistencia técnica que mejoren las capacidades sociales para hacer planteamientos desde la perspectiva de los derechos humanos. Las organizaciones sociales deben ser fortalecidas para impulsar la consideración de las causas sociales de la violencia al momento de entender la problemática, para fomentar la participación ciudadana en el establecimiento de políticas, para ejecutar proyectos y programas, y para exigir la rendición de cuentas por parte de las autoridades nacionales.

El presente proyecto se plantea contribuir a estos procesos. Su objetivo general es promover voluntad política para la inclusión del enfoque de derechos humanos en las políticas públicas y estrategias de prevención de las violencias en Honduras, mediante la articulación de esfuerzos y capitales inter-institucionales que existen en el país, para la investigación, la incidencia política, la formación, en coordinación con actores estratégicos de sociedad civil, en la materia.

Específicamente se busca dos objetivos:

Objetivo específico 1:

Fortalecer las capacidades técnicas de la Plataforma Hondureña de Prevención de las Violencias, Secretaría en los despachos de Justicia y Derechos Humanos Comisionado Nacional de Derechos Humanos de Honduras u otros actores en materia de monitoreo e incidencia política; para verificar el respeto y garantía de los derechos humanos en el diseño e implementación de la Política Nacional de Prevención de Violencia hacia la Niñez y Juventud en Honduras.

Objetivo específico 2:

Fortalecer la participación ciudadana a nivel local y nacional en Honduras por medio de procesos de transferencia de capacidades técnicas para el diseño e implementación de políticas públicas de prevención de las violencias, desde un enfoque de derechos humanos.

III. Alcance del trabajo: funciones y resultados esperados del puesto

- Proveer la orientación estratégica necesaria (incluyendo análisis político y recomendaciones) para lograr los objetivos del proyecto.
- Implementar el plan de trabajo y sugerir su adaptación a las nuevas condiciones políticas y sociales que puedan surgir.
- Llevar a cabo una coordinación cercana y permanente con los socios de implementación incluyendo las entidades de estado, de sociedad civil y de la cooperación internacional con que se determine la ejecución.
- Dar seguimiento a todas las tareas operativas y administrativas necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.
- Coordinar con el Director Ejecutivo Regional y con el equipo técnico de CIPREVI todos los apoyos necesarios para la implementación adecuada del plan de trabajo.
- Preparar los informes trimestrales y final del proyecto.
- Otras actividades que puedan ser solicitadas por la Dirección Ejecutiva Regional de CIPREVI.

IV. Período de desempeño y condiciones de trabajo.

- El proyecto está diseñado para tener una duración de 12 meses. La contratación inicial se hará por un plazo de 2 meses sujeta la continuación por el resto del período de implementación a una evaluación del desempeño.
- La persona seleccionada será provista de espacio y equipo de trabajo en las oficinas centrales de CIPREVI en Tegucigalpa.

- La persona seleccionada deberá tener la disponibilidad para viajar al interior del país en el caso que las actividades del proyecto así lo requieran.

V. Competencias requeridas

- Profesional de las ciencias sociales, administrativas o jurídicas, de preferencia con estudios de postgrado relevantes al puesto.
- Al menos cinco años de experiencia profesional en la facilitación de procesos intersectoriales en materia de derechos humanos, prevención de la violencia, seguridad ciudadana o temática afín a los objetivos del proyecto.
- Capacidad para establecer relaciones de trabajo efectivas con múltiples actores en contextos políticos sensibles.
- Capacidades comprobadas de gestión efectiva y transparente de proyectos.
- Capacidad de trabajo en equipo y habilidades de relacionamiento interpersonal.
- Capacidad de adaptarse a situaciones cambiantes y proponer modificaciones estratégicas orientadas a la consecución de resultados.
- Excelentes capacidades de comunicación oral y escrita.
- Capacidad para hacer uso de equipo y programas informáticos.