

## OPORTUNIDAD LABORAL

### “Responsable de la implementación del proyecto de prevención integral de la violencia urbana en Cuilapa, Santa Rosa, Guatemala”

#### I. Antecedentes

El Centro de Investigación para la Prevención de la Violencia en Centroamérica (CIPREVICA) es una organización no gubernamental que promueve un abordaje integral de la prevención de la violencia en la región centroamericana, a través de procesos de investigación científico-social y de procesos formativos orientados a fortalecer las capacidades de actores de la sociedad civil y del Estado, para enfrentar la violencia desde una interpretación compleja y multidimensional del problema, que conduzca a la construcción de respuestas sociales cada vez más integrales y efectivas, en los diversos territorios municipales.

Además de su experiencia en investigación, durante el período 2013-2015, CIPREVICA ha implementado 6 diplomados virtuales para prevención de la violencia urbana y 1 diplomado virtual para la prevención de la violencia contra las mujeres, a nivel centroamericano.

En el período 2016-2019, CIPREVICA se encuentra ejecutando un nuevo proyecto en el marco de su Programa de Prevención de la Violencia Urbana, el cual incluye investigación y formación. En el ámbito formativo, el proyecto está por iniciar la implementación de 4 diplomados presenciales en el casco urbano del municipio de Cuilapa, departamento de Santa Rosa, los cuales serán dirigidos a 4 poblaciones meta:

1. Jóvenes (hombres y mujeres entre 15 y 18 años, con capacidad de liderazgo, residentes en el casco urbano de Cuilapa)
2. Maestras y maestros de establecimientos educativos (sector público y sector privado) ubicados en el casco urbano de Cuilapa
3. Mujeres (de 20 años en adelante; residentes en el casco urbano de Cuilapa; con capacidad de liderazgo; representantes de organizaciones comunitarias, religiosas, culturales, barriales, etc., o bien, estudiantes universitarias)
4. Funcionarias y funcionarios públicos, que trabajan en instituciones del gobierno central y del gobierno local, ubicadas en el casco urbano de Cuilapa

Cada diplomado constará de 24 sesiones de clases, impartidas una vez a la semana, por espacio de 3 horas, durante 6 meses (abril – octubre 2017).

Una vez finalizados los diplomados, el proyecto deberá pasar a la implementación de 4 comunidades de prácticas, las cuales serán integradas por las personas que egresen de los 4 diplomados. CIPREVICA debe acompañar el proceso de las comunidades de prácticas, proveyéndoles de asistencia técnica para el diseño de iniciativas, material y mediación pedagógica, para la multiplicación de los conocimientos y capacidades adquiridas por las personas participantes en los diplomados, quienes durante esta fase del proyecto deberán desarrollar prácticas que multipliquen el impacto del proyecto en alguna de las siguientes direcciones: 1) Réplica del proceso formativo para la prevención integral de la violencia urbana, orientado a un

grupo meta distinto a los del proyecto; 2) Realización de investigación comunitaria para la prevención de la violencia urbana en el municipio; 3) Formulación de política pública para la prevención de la violencia urbana en el municipio.

En momentos específicos del desarrollo del proyecto en Cuilapa, se tiene prevista la realización de algunos encuentros intersectoriales, con las personas que integran las comunidades de prácticas, para propiciar el intercambio de experiencias.

La última fase del proyecto, supone el acompañamiento por parte de CIPREVICA, a un “laboratorio social”, el cual consiste en una iniciativa local para la prevención integral de la violencia urbana en Cuilapa, que será diseñada y desarrollada por todas las personas que integraron las 4 comunidades de prácticas en el municipio.

## II. Justificación

CIPREVICA, a través de distintas líneas estratégicas –que incluyen la investigación y la formación– busca convertirse en una sólida comunidad de conocimiento especializada en la producción de evidencias empíricas, reflexiones teóricas y elementos pedagógicos que aporten a la interpretación del complejo problema de la violencia contemporánea en la región centroamericana, desde una perspectiva histórica y crítica, sin perder de vista su origen estructural.

En ese sentido, CIPREVICA construye y aporta claves explicativas del problema de la violencia en la región, para que los diferentes actores sociales relacionados con las distintas dimensiones del trabajo de prevención de la violencia, a nivel local, puedan tomar decisiones basadas en evidencias y estén en capacidad de diseñar respuestas sociales más *ad hoc*, que respondan a las características y necesidades específicas de los diferentes territorios municipales urbanos, en donde la violencia adquiere manifestaciones y características particulares.

Por ello, CIPREVICA considera importante la contratación de una persona profesional que asuma la responsabilidad de asegurar una adecuada implementación del “Proyecto de prevención integral de la violencia urbana en Cuilapa, Santa Rosa”, acompañando y supervisando el desarrollo de los cuatro diplomados, las cuatro comunidades de prácticas, los encuentros intersectoriales y el laboratorio social (iniciativa local integral) para la prevención de la violencia urbana en Cuilapa, con el fin de garantizar la alta calidad académica de los procesos, la necesaria pertinencia política y el alto nivel organizativo que requiere el alcance de los objetivos del proyecto, desde la perspectiva institucional.

## III. Perfil requerido

- Profesional de las Ciencias de la Educación y/o Ciencias Sociales (Licenciatura mínimo)
- Amplio conocimiento de la realidad histórica, política, económica y social de la región centroamericana
- Experiencia comprobable en el diseño, implementación y evaluación de procesos educativos comunitarios, en modalidad presencial
- Habilidad para trabajar con distintos grupos sociales de manera simultánea (jóvenes, mujeres, maestros/as y funcionarios/as públicos/as)
- Alta capacidad de redacción con excelente ortografía, comprobable

- Habilidad para hablar en público
- Excelentes relaciones interpersonales
- Apertura para la actualización permanente en los temas centrales del proyecto
- Capacidad y disposición para trabajar en equipo y con el equipo multidisciplinario de CIPREVICA
- Capacidad de construir relaciones horizontales y de fomentar el flujo democrático de la información al interior del programa y de la organización
- Disciplina, responsabilidad y compromiso con la entrega de los productos en el tiempo previsto y con alta calidad
- Actitud proactiva y comprometida con los objetivos de la organización
- Licencia de conducir vigente

#### **IV. Funciones y atribuciones**

- Coordinar la implementación de las distintas fases del proyecto (diplomados, comunidades de prácticas, encuentros intersectoriales y laboratorio social) en el casco urbano de Cuilapa, Santa Rosa
- Participar en la planificación, monitoreo y evaluación del proyecto que ejecuta el Programa de Prevención de la Violencia Urbana en Cuilapa, en coordinación permanente con la Coordinación Regional de Programas
- Sustener reuniones periódicas de coordinación con el equipo del Programa, manteniendo la comunicación directa, fluida y permanente con la Coordinación Regional de Programas y con la persona Coordinadora Académica de los Diplomados
- Elaborar un plan de trabajo para la implementación del proyecto (con sus distintas fases) en el área urbana de Cuilapa, Santa Rosa
- Coordinar con las personas docentes de los diplomados
- Coordinar con los cuatro grupos meta de los diplomados y comunidades de prácticas
- Preparar la logística necesaria para el desarrollo de todas las actividades derivadas del proyecto en Cuilapa (diplomados, comunidades de prácticas, encuentros intersectoriales y laboratorio social)
- Conducir las sesiones de los diplomados, de las comunidades de prácticas, de los encuentros intersectoriales y del laboratorio social en Cuilapa
- Registrar y sistematizar la información derivada de cada diplomado (académica, administrativa y logística) y de las demás actividades del proyecto en Cuilapa
- Llevar el control académico y evaluativo permanente de las personas participantes en cada uno de los diplomados, de las comunidades de prácticas, de los encuentros y del laboratorio social
- Elaborar informes (por cada módulo y final) para cada uno de los diplomados y para las demás actividades del proyecto en Cuilapa

#### **V. Ámbito geográfico**

La persona debe residir en Guatemala y debe tener la disponibilidad para viajar a Cuilapa 2 o 3 días a la semana.

## VI. Remuneración

La remuneración será acordada con la persona seleccionada, considerando su perfil académico, su experiencia y sus cualificaciones para el puesto. Incluye prestaciones de ley.

## VII. Confidencialidad, propiedad y uso de la información

Toda la información, instrumentos e informes generados durante el proceso son propiedad exclusiva de CIPREVICA, y la persona contratada se compromete a mantener la confidencialidad sobre el proceso y sobre la información institucional que le sea proporcionada. La falta de confidencialidad será motivo suficiente para que CIPREVICA dé por finalizado el contrato y ejerza su derecho de demandar el pago de los daños y perjuicios que pueda ocasionar a la institución la persona contratada. Los instrumentos, las sistematizaciones, las bases de datos, los informes, las publicaciones y cualquier otra información que haya sido producida en el marco de este contrato, serán propiedad exclusiva de CIPREVICA y ninguna persona individual o jurídica podrá hacer uso de los mismos, sin autorización por escrito del Centro. La persona contratada se compromete a respetar lo establecido en relación a los derechos de propiedad intelectual, por la Ley de Derecho de Autor y Derechos Conexos de Guatemala, sobre las obras creadas dentro de la institución, en cumplimiento de una relación laboral.

## VIII. Procedimiento para aplicar al puesto

Las personas interesadas deberán enviar su documentación al correo electrónico [ciprevica@ciprevica.org](mailto:ciprevica@ciprevica.org) a **más tardar el día 17 de abril de 2017**, y deben estar **dispuestas a iniciar labores de manera inmediata**.

La documentación requerida es la siguiente:

- Carta de interés explicando su idoneidad para el puesto
- *Currículum vitae*, incluyendo un apartado de referencias laborales y personales
- Documentación que acredite su grado académico y su experiencia para el puesto
- Una muestra de su trabajo escrito

Sólo se contactará a las personas postulantes que estén siendo seriamente consideradas para el puesto.

Las aplicaciones que lleguen después de la fecha de cierre de esta convocatoria, serán desestimadas.